

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИМСС УрО РАН

академик РАН В. П. Матвеев



**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ И
ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ В ИМСС УРО РАН КОНКУРСОВ
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте механики сплошных сред Уральского отделения Российской академии наук (далее – ИМСС УрО РАН) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 20.12.2001г. №197-ФЗ, Приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 №937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и определяет порядок формирования и функционирования конкурсной комиссии, создаваемой в Институте, в целях соблюдения требований действующего законодательства по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников ИМСС УрО РАН.

2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами ФАНО России, а также иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом Института, локальными нормативными актами ИМСС УрО РАН, а также настоящим Положением.

3. Целью проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников является рациональный подбор путем коллегиального решения кандидатур ученых и высококвалифицированных специалистов на соответствующие должности, который может обеспечить значительное улучшение показателей научной эффективности деятельности Института.

4. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 2 сентября 2015 г. № 937:

- заместитель директора по научной работе;
- руководитель научного и (или) научно-технического проекта;
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);

- заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) отделов патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

5. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

6. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

7. Конкурс является открытым. В нем могут принимать участие как работники Института, так и лица, не являющиеся работниками Института, изъявившие желание принять участие в конкурсе и соответствующие установленным требованиям.

8. С лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

II. Состав конкурсной комиссии

1. Конкурсная комиссия для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников ИМСС УрО РАН формируется на основании приказа директора Института и действует на постоянной основе.

2. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

3. В состав конкурсной комиссии включаются директор ИМСС УрО РАН, представитель профсоюзного комитета, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах организации, а также ведущие ученые ИМСС УрО РАН и ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Конкурсная комиссия состоит из: председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и членов комиссии.

4. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора ИМСС УрО РАН. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы размещается на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Возглавляет конкурсную комиссию председатель, который руководит проведением конкурсов на замещение должностей научных работников и перевода их на соответствующие должности научных работников ИМСС УрО РАН; подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии, исполняет иные полномочия. В случае временного отсутствия Председателя конкурсной комиссии либо невозможности исполнения им своих обязанностей его полномочия исполняет заместитель председателя.

6. Секретарь конкурсной комиссии назначается Председателем конкурсной комиссии на первом заседании конкурсной комиссии из числа ее членов.

Секретарь конкурсной комиссии ведет протоколы заседаний конкурсной комиссии, организует документооборот и делопроизводство конкурсной комиссии; организует предоставление раздаточных материалов, в том числе всех поступивших от претендентов заявок с приложением документов членам конкурсной комиссии; исполняет иные полномочия.

III. Порядок проведения конкурса

1. Конкурс на замещение должностей **главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя** объявляется организацией на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее

чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные организацией, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя руководителя организации заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с разделом II настоящего Порядка.

2. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

3. Объявление о проведении конкурса на замещение вакантных должностей научных сотрудников, не названных в пункте 1 раздела III настоящего Положения размещается Отделом кадров Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ИМСС УрО РАН и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее – портал вакансий) не более чем за два месяца и не менее чем за 20 календарных дней до даты проведения конкурса и проводится в сроки, установленные организацией, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя руководителя организации заявления на участие в конкурсе.

4. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

5. В объявлении о проведении конкурса указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе:
 - перечень трудовых функций,
 - срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации;
 - размер заработной платы,
 - возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения,

- возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

6. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности; количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании; количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент; численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

7. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

8. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты организации.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении организацией.

9. Решение по итогам рассмотрения заявлений принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с разделом II настоящего Положения.

Срок рассмотрения заявок Комиссией – не более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

10. В случае необходимости проведения с претендентами собеседования, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

IV. Порядок работы конкурсной комиссии

1. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости с учетом сроков, установленных пунктами 1-2, 8-9 раздела III настоящего Положения. На конкурсную комиссию возлагается оценка профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более 50% общего числа ее членов.

3. Заседание конкурсной комиссии открывается представлением секретарем комиссии всех поступивших документов по каждому из претендентов (Приложения 1-2).

4. Конкурсная комиссия рассматривает поданные претендентами на вакантные должности научных работников заявления и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям.

5. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости возможно проведение с претендентами собеседования, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента (Приложения 3-4).

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им при подаче заявки с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Институтом объявления о проведении конкурса (максимальное количество баллов - 10);
- оценки квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов - 10);

- оценка результатов собеседования, в случае его проведения (максимальное количество баллов - 10).

6. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. (далее - победитель) (Приложение 5). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

7. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия и формирует протокол (Приложение 5) с учетом следующих требований:

- а) все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу;
- б) в случае, если на 1 вакантное место имеется 2 и более претендентов, каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента;
- в) в случае если претенденты отсутствуют, или ни один из них не допущен к участию в конкурсе, или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, конкурс объявляется несостоявшимся;
- г) член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии;
- д) итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколах скреплённом подписью председателя комиссии и хранятся в ИМСС УрО РАН

10. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Отдел кадров Института размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Института и на портале вакансий.

12. С победителем конкурса заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и издается приказ о его назначении на вакантную должность научного работника.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, организация объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

Директору

Института механики сплошных
сред УрО РАН
академику РАН В.П. Матвеенко

**ЗАЯВЛЕНИЕ
для участия в конкурсе**

Прошу допустить меня, _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности _____
(наименование должности)

_____ (наименование научного структурного подразделения)

на _____ ставку(и) для заключения трудового договора.

« ____ » _____ 201 ____ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Я ознакомлен со следующими документами:

- Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденными приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937;
- Положением о конкурсной комиссии и порядке проведения в ИМСС УрО РАН конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников, утвержденным приказом директора № _____ от « ____ » _____ 2016г.
- квалификационными требованиями по должности;
- условиями предлагаемого к заключению трудового договора;
- коллективным договором ИМСС УрО РАН.

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 1522-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме данных, указанных в документах, представленных на конкурс.

« ____ » _____ 201 ____ г. _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ МЕХАНИКИ СПЛОШНЫХ СРЕД
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

Сведения о претенденте
на участие в конкурсе на замещение должностей
научных работников

Фамилия
Имя
Отчество
Дата рождения
Занимаемая должность
Ученая степень
Ученое звание
Год окончания вуза*
Стаж научной работы
Общий трудовой стаж
Стаж работы в ИМСС УрО РАН**
Отрасль науки

Содержание основных показателей научной деятельности

1.	Выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет:	
1.1.	вид работы: (грант, договор, госконтракт, научная тема)-	
	тематика работы	

	год(ы) выполнения	
2.	Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД) на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет:	
2.1.	вид РИДа -	
	правообладатель -	
2.2	вид использования (собственное производство, лицензионный договор, договор об отчуждении исключительного права) -	
2.3.	дата регистрации охранного документа -	
3.	Число публикаций по вопросам профессиональной деятельности за последние 5 лет:	
	в том числе:	
3.1.	индексируемых в WoS и Scopus	
3.2.	индексируемых в РИНЦ	
3.3.	опубликованных в трудах конференций	
3.4.	монографий, учебников, учебных пособий	
4.	Участие в конференциях за последние 5 лет:	
	в том числе зарубежных	
5.	Научные стажировки за последние 5 лет	
6.	Награды и премии	
6.1.	Государственные и ведомственные награды:	
	наименование награды -	
	орган государственной власти, принявший решение о награждении -	
	наименование работы (описание деятельности), за которую получена награда -	
	год вручения -	
6.2.	Государственные и научные премии:	
	наименование премии -	
	орган государственной власти (организация), принявший решение о присуждении -	
	наименование работы (описание деятельности), за которую присуждена премия -	
	год вручения -	
7.	Преподавательская деятельность	
	ВУЗ, кафедра	
	предмет	
8.	Руководство аспирантами за последние 5 лет:	

8.1.	численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре	
8.2.	из них успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук,	
	ФИО соискателя -	
	название диссертации -	
	ученая степень -	
	дата защиты -	

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ МЕХАНИКИ СПЛОШНЫХ СРЕД
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

Рейтинговый лист № _____

члена конкурсной комиссии _____

к заседанию № _____ «_____» _____ 20__ г.

Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности

_____,
получены следующие результаты:

№	Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию* (количество баллов)			Итого баллов
		Основные результаты работ, заявленные претендентом (от 0 до 10 баллов)	Квалификация и опыт претендента (от 0 до 10 баллов)	Результаты собеседования в случае его проведения (от 0 до 10 баллов)	

Член конкурсной комиссии: _____
ФИО Подпись

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ МЕХАНИКИ СПЛОШНЫХ СРЕД
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

Протокол №____
заседания конкурсной комиссии
« ____ » _____ 20 ____ г. для подведения итогов
конкурса на замещение вакантных должностей научных работников

При подсчёте голосов на основании решений членов конкурсной комиссии (приложения на _____ л.), поданных за _____ кандидатов, внесённых в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Члены конкурсной комиссии / количество баллов по претенденту	Претенденты (ФИО)	
Итого баллов:		

Таким образом, по итогам голосования следующие претенденты набрали наибольшее баллов на должность _____

1.

2.

Председатель конкурсной комиссии: _____/_____

Заместитель председателя конкурсной комиссии: _____/_____

Члены конкурсной комиссии:

_____/_____

_____/_____

_____/_____

_____/_____

_____/_____

_____/_____

_____/_____

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ МЕХАНИКИ СПЛОШНЫХ СРЕД
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

Протокол №____
заседания конкурсной комиссии
« ____ » _____ 20 ____ г. для подведения итогов
конкурса на замещение вакантных должностей научных работников

1.
При подсчёте голосов, поданных за ____ кандидатов, внесённых в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Члены конкурсной комиссии	Претенденты (ФИО)					
	За	Против	Отсутствует	За	Против	Отсутствует
Итоговое решение:						

Таким образом, по итогам голосования избраны следующие претенденты, набравшие более половины голосов членов конкурсной комиссии:

- 1.

2.

Председатель конкурсной комиссии: _____/_____/

Заместитель председателя конкурсной комиссии: _____/_____/

Члены конкурсной комиссии:

_____/_____/

_____/_____/

_____/_____/

_____/_____/

_____/_____/

_____/_____/

_____/_____/